

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG	
ĐẾN	Số: 66
	Ngày: 11/01/18
Chuyển:	
Lưu hồ sơ số:	

Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng, khóa XII (gọi chung là Nghị quyết 18-NQ/TW) và Kế hoạch số 07-KH/TW, ngày 27-11-2017 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN

1- Ưu điểm

Trong thời gian qua, công tác xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong tỉnh được tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện đạt kết quả quan trọng. Hệ thống tổ chức của cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội các cấp trong tỉnh từng bước được đổi mới; tổ chức bộ máy được kiện toàn, sắp xếp lại theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của từng tổ chức được điều chỉnh, bổ sung, cơ bản khắc phục sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ. Hệ thống chính trị của tỉnh tiếp tục giữ vững ổn định, bảo đảm vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, quản lý của chính quyền và phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên tiếp tục nâng lên, góp phần quan trọng vào việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng và nhiệm vụ chính trị của địa phương.

2- Hạn chế

Việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy tuy có tinh gọn về đầu mối, cơ bản khắc phục sự chồng chéo, nhưng bộ máy bên trong một số sở, ngành cấp tỉnh vẫn còn rườm rà, hiệu quả hoạt động chưa tương xứng. Thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17-4-2015 của Bộ Chính trị một số nơi chưa quan tâm chỉ đạo quyết liệt.

Công tác cải cách thủ tục hành chính chuyên biến chưa nhiều, chỉ số cải cách hành chính của tỉnh còn thấp so với bình quân chung cả nước. Năng lực quản lý, điều hành và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của một số cơ quan thuộc khối chính quyền còn hạn chế. Sự phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ giữa các cơ quan, đơn vị có lúc, có nơi chưa chặt chẽ.

Năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một vài cấp ủy, tổ chức đảng nâng lên chưa nhiều, nhất là ở một số cơ sở, đơn vị sự nghiệp công lập. Việc quản lý đảng viên ở vài nơi chưa chặt chẽ; công tác xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên ở một số địa bàn và trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước còn khó khăn.

Tổ chức bộ máy, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong tỉnh có mặt chậm đổi mới; một số nhiệm vụ còn trùng lặp; mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ có mặt chưa chặt chẽ; nội dung và phương thức hoạt động có lúc, có nơi chưa thiết thực, thiếu sâu sát cơ sở. Một số tổ chức hội quần chúng hoạt động hiệu quả chưa cao, chưa tự bảo đảm nguồn kinh phí hoạt động.

3- Nguyên nhân hạn chế

- Về khách quan, mô hình tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị chủ yếu thực hiện theo quy định của Trung ương, nên địa phương chưa mạnh dạn kiện toàn, sắp xếp cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ. Hệ thống văn bản quy phạm pháp luật chưa đầy đủ, thiếu đồng bộ.

- Về chủ quan do nhận thức của một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa đầy đủ về tầm quan trọng và những yêu cầu đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị. Việc quán triệt và triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết, kết luận của Đảng, quy định của Nhà nước của một số cấp ủy, người đứng đầu về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế thiếu kiên quyết, đồng bộ. Thủ trưởng một số cơ quan, đơn vị chưa quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình. Công tác đánh giá cán bộ chưa thật sự khoa học, chất lượng đánh giá chưa phản ánh đúng thực chất; chưa mạnh dạn thay thế những cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Chính sách khuyến khích việc sắp xếp tinh gọn tổ chức, tinh giản biên chế chưa phù hợp. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa thực hiện thường xuyên.

II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1- Quan điểm

- Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các quy định, hướng dẫn của Trung ương về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; đặt nhiệm vụ đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trong tổng thể nhiệm vụ chính trị của đảng bộ tỉnh.

- Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất lãnh đạo, chỉ đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế trong hệ thống chính trị của đảng bộ trên nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, đi đôi với phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện.

- Việc sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của tỉnh phải bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; gắn đổi mới tổ chức bộ máy với đổi mới phương thức lãnh đạo, tinh giản biên chế; cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút người có đức, có tài; làm tốt công tác tư tưởng và có chính sách phù hợp đối với những người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp.

- Phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy với quyết tâm chính trị cao, bảo đảm tập trung, thống nhất. Trong thực hiện phải xác định trọng tâm, trọng điểm, với lộ trình, bước đi phù hợp, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài của Đảng bộ.

- Thực hiện nguyên tắc một cơ quan thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan chủ trì thực hiện và chịu trách nhiệm chính. Xây dựng mô hình và quy mô tổ chức bộ máy phải phù hợp với tính chất, đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế; tăng cường tuyên truyền, vận động, tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng bộ và sự đồng thuận trong xã hội, không để các thế lực thù địch, phân tử xấu lợi dụng xuyên tạc, chống phá, chia rẽ nội bộ.

2- Mục tiêu

Mục tiêu tổng quát:

Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong tinh tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của địa phương; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền và chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội; phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Mục tiêu cụ thể:

- Đến năm 2021: (1) Cơ bản hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn một số tổ chức và các đầu mối bên trong của từng tổ chức theo hướng giảm đầu mối, giảm tối đa cấp trung gian, giảm cấp phó. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị của tỉnh để khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực quản lý; (2) Thực hiện thí điểm một số mô hình mới về tổ chức bộ

máy và kiêm nhiệm chức danh để tinh gọn đầu mối, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; (3) Rà soát sắp xếp thu gọn hợp lý các đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định về quy mô dân số, diện tích tự nhiên và giảm số lượng ấp, khu phố; (4) Thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế so với năm 2015.

- Từ năm 2021 đến năm 2030: (1) Phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan, tổ chức, khắc phục được tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị; (2) Tiếp tục cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả chủ trương, nghị quyết, kết luận của Đảng về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị; (3) Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền nông thôn, chính quyền đô thị, hải đảo; (4) Hoàn thành việc sắp xếp thu gọn các đơn vị hành chính cấp huyện, xã và ấp, khu phố theo tiêu chuẩn quy định.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1- Nhiệm vụ, giải pháp chung đối với hệ thống chính trị

- Thực hiện thống nhất việc Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp lãnh đạo xây dựng và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế trong hệ thống chính trị của tỉnh. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo thực hiện công tác này.

- Tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong các tổ chức của hệ thống chính trị gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kiên quyết giảm và không thành lập mới các tổ chức trung gian; giải thể hoặc sắp xếp lại các tổ chức hoạt động không hiệu quả. Việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy không được tăng thêm đầu mối và biên chế; trường hợp đặc biệt và thật sự cần thiết tăng thêm đầu mối từ phòng hoặc tương đương trở lên phải có đề án và được Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác giữa các tổ chức trong hệ thống chính trị, khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo để một tổ chức, một người có thể đảm nhiệm nhiều việc, nhưng một việc chỉ do một tổ chức, một người chủ trì và chịu trách nhiệm chính. Thực hiện tinh giản biên chế theo đúng mục tiêu đã đề ra. Quy định và quản lý chặt chẽ biên chế đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị trên cơ sở phân loại tổ chức, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức và xác định vị trí việc làm.

- Căn cứ vào các quy định, hướng dẫn của Trung ương, nghiên cứu ban hành quy định số lượng biên chế tối thiểu được thành lập tổ chức, số lượng lãnh đạo cấp phó tối đa của một tổ chức, phù hợp với đặc điểm của từng cấp, từng ngành, từng địa phương. Quy định cụ thể tiêu chuẩn, điều kiện, chính sách để giảm tỷ lệ người phục vụ trong từng cơ quan, đơn vị.

- Thí điểm một số mô hình mới về thu gọn tổ chức bộ máy và kiêm nhiệm chức danh để tinh gọn đầu mối, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; kịp thời sơ kết, tổng kết và nhân rộng dần những mô hình phù hợp, có hiệu quả.

- Thực hiện việc cạnh tranh lành mạnh, công khai, minh bạch, dân chủ trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ và tuyển dụng công chức, viên chức để thu hút người thực sự có đức, có tài vào làm việc trong các tổ chức của hệ thống chính trị. Triển khai kế hoạch thực hiện thí điểm việc đổi mới cách tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp phòng và tương đương. Thực hiện tốt chính sách thu hút cán bộ trẻ, sinh viên tốt nghiệp loại khá, giỏi vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị các cấp.

- Thực hiện chế độ miễn nhiệm, bãi nhiệm, từ chức, cho thôi việc hoặc thay thế kịp thời những người kém năng lực, phẩm chất đạo đức, không đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn của chức danh, không hoàn thành nhiệm vụ được giao. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức phù hợp với từng đối tượng cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện phân cấp, phân quyền mạnh mẽ, hợp lý giữa tỉnh và cấp huyện, giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quy định quyền hạn với trách nhiệm; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Khuyến khích sự năng động, sáng tạo và phát huy tính tích cực, chủ động của các cấp, các ngành trong việc xây dựng, kiện toàn tổ chức, tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, sát thực để tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện kiểm tra, thanh tra, giám sát việc chấp hành các quy định về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế trong hệ thống chính trị. Biểu dương, khen thưởng kịp thời những tổ chức, cá nhân thực hiện có hiệu quả; xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế và xem đây là một trong những tiêu chí quan trọng để kiểm điểm, đánh giá, giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm đối với cán bộ.

- Tiếp tục cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lãnh đạo, quản lý và thực hiện công việc; tổng kết, đánh giá để có giải pháp sử dụng hiệu quả hạ tầng công nghệ thông tin, chống lãng phí, góp phần tinh gọn bộ máy và tinh giản biên chế.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, sự đồng thuận trong xã hội về việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Bố trí bảo đảm nguồn lực và cơ chế chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, cơ cấu lại tổ chức, bộ máy.

- Chủ động, kịp thời có các giải pháp ngăn chặn có hiệu quả các hoạt động chống phá của các thế lực thù địch và phần tử xấu lợi dụng việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế để xuyên tạc, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ.

2- Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể và phân công triển khai thực hiện

2.1- Đối với hệ thống tổ chức của cấp ủy đảng

- Các cấp ủy đảng từ tỉnh đến cơ sở căn cứ quy định của Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của cấp ủy và quy định khung quy chế làm việc của cấp ủy, xây dựng quy chế làm việc của cấp mình và hướng dẫn cấp ủy cấp dưới trực tiếp xây dựng quy chế làm việc (*thực hiện từ năm 2020, giao Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì tham mưu*).

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ của tỉnh; đôn đốc các huyện, thị, thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe cán bộ thuộc diện quản lý (*giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu thực hiện thường xuyên*).

- Rà soát, đề xuất Trung ương sửa đổi, bổ sung và cụ thể hóa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của Đảng ủy khối Các cơ quan tỉnh và Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh theo hướng tinh gọn, tập trung cho các mặt công tác xây dựng Đảng và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương (*giao Đảng ủy khối Các cơ quan tỉnh, Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện hoàn thành trong năm 2018*).

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của các loại hình tổ chức cơ sở đảng theo hướng tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của đảng ở cơ sở. Thực hiện đổi mới, hoàn thiện mô hình tổ chức đảng trong các doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập để tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của Đảng và quản lý chặt chẽ đội ngũ đảng viên. Đẩy mạnh xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước. Thống nhất thực hiện trường áp, khu phố là đảng viên; bí thư chi bộ là trường áp, khu phố (*giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu xây dựng đề án, kế hoạch trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong năm 2018*).

- Thực hiện thống nhất Văn phòng Tỉnh ủy phục vụ chung các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; trường ban tuyên giáo cấp ủy đồng thời là giám đốc trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện. Hợp nhất văn phòng cấp ủy với văn phòng hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân tại 5/15 huyện, thị, thành phố trở lên ở những nơi đủ điều kiện. Thực hiện kiêm nhiệm chức danh trường ban tổ chức với trường phòng nội vụ; chủ nhiệm ủy ban kiểm tra với chánh thanh tra tại 3/15 huyện, thị, thành phố trở lên; trường ban dân vận đồng thời là chủ tịch ủy ban Mặt trận Tổ quốc tại 5/15 huyện, thị, thành phố trở lên (*giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng đề án, kế hoạch trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong năm 2018*).

- Rà soát, sắp xếp thu gọn tổ chức bộ máy một số phòng, ban trực thuộc cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy và đơn vị sự nghiệp thuộc khối đảng; tham mưu thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình (*thực hiện từ năm 2018, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu*).

- Tổ chức sơ kết, tổng kết và tiếp tục thực hiện mô hình bí thư cấp ủy hoặc phó bí thư thường trực cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân các cấp trong tỉnh; thực hiện bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân tại 5/15 huyện, thị, thành phố trở lên và 50/145 xã, phường, thị trấn trở lên (*thực hiện từ năm 2019, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu*).

- Kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, mối quan hệ công tác của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy và cấp ủy huyện theo quy định của Trung ương (*thực hiện khi có quy định của Trung ương, giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu*).

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong đảng bộ, sự đồng thuận trong xã hội để thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy. Kịp thời phổ biến những điển hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, có hiệu quả trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, đồng thời phản ánh những nơi làm chưa tốt, kém hiệu quả để có giải pháp khắc phục. Đấu tranh kịp thời, hiệu quả những luận điệu của các thế lực thù địch, phần tử xấu lợi dụng việc sắp xếp, kiện toàn bộ máy, tinh giản biên chế để xuyên tạc, chia rẽ, gây mất đoàn kết nội bộ, cản trở việc thực hiện Nghị quyết (*thực hiện thường xuyên, giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì tham mưu*).

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của ủy ban kiểm tra các cấp. Lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục sự trùng lặp trong công tác kiểm tra của cấp ủy, thanh tra, giám sát của cơ quan chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội. Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của các cơ quan, đơn vị thực hiện theo Nghị quyết 18-NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy (*thực hiện hằng năm, giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu*).

- Nghiên cứu xây dựng quy định về kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, trách nhiệm người đứng đầu khi thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch (*thực hiện khi có quy định của Trung ương, giao Ban Nội chính Tỉnh ủy chủ trì tham mưu*).

- Đổi mới chương trình, nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh (*thực hiện thường xuyên, giao Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì tham mưu*).

2.2- Đối với hệ thống tổ chức của chính quyền

- Tiếp tục nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền đô thị, chính quyền nông thôn, hải đảo nhằm phục vụ tốt yêu cầu của nhân dân (*thực hiện thường xuyên, giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu*).

- Thực hiện hợp nhất Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội, Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh và Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh thành một văn phòng tham mưu giúp việc chung theo quy định, hướng dẫn của Trung ương (*thực hiện khi có hướng dẫn của Trung ương, giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu*).

- Thực hiện giảm hợp lý số lượng đại biểu hội đồng nhân dân các cấp trong tỉnh và giảm đại biểu hội đồng nhân dân công tác ở các cơ quan quản lý nhà nước; giảm còn 01 Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh và còn 01 phó chủ tịch hội đồng nhân dân cấp huyện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động để triển khai thực hiện từ nhiệm kỳ 2021-2026 (*giao Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện khi có hướng dẫn của Trung ương*).

- Căn cứ quy định khung của Trung ương về số lượng cấp phó, nghiên cứu sắp xếp bố trí số lượng cấp phó các cơ quan trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và cấp huyện cho phù hợp. Rà soát sắp xếp thu gọn tổ chức bộ máy và thực hiện kiêm nhiệm một số chức danh lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và các phòng ban trực thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện; sắp xếp tổ chức bên trong của các sở, ngành cấp tỉnh để giảm đầu mối, cấp trung gian, tinh giản biên chế, giảm chi thường xuyên, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động (*thực hiện khi có hướng dẫn của Trung ương; giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu xây dựng đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, xây dựng chính quyền điện tử, đô thị thông minh; mở rộng và tổ chức thực hiện mô hình trung tâm phục vụ hành chính công, cơ chế một cửa, một cửa liên thông ở các cấp trong tỉnh bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương (*giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện từ năm 2018*).

- Kiện toàn, sắp xếp lại các Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng chuyên ngành trên địa bàn tỉnh đi vào hoạt động ổn định (*thực hiện hoàn thành trong quý I năm 2018, giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu thực hiện*).

- Rà soát, sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và sáp nhập các ấp, khu phố (*giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì tham mưu xây dựng đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong năm 2018*).

- Xây dựng kế hoạch thực hiện chính sách thu hút người có đức, có tài vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị, tổ chức của hệ thống chính trị, bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ (*thực hiện sau khi có quy định của Trung ương, giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 77/2017/NQ-HĐND, ngày 20-7-2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với những người hoạt động không chuyên trách ở xã,

phường, thị trấn và ấp, khu phố trên địa bàn tỉnh; thực hiện thống nhất việc khoán kinh phí chi phụ cấp theo định mức đối với đối tượng này (*thực hiện hoàn thành trong năm 2018 và thực hiện thường xuyên, giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu*).

- Chủ động chuẩn bị tốt nguồn lực để thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (*giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu xây dựng đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong năm 2018*).

2.3- Đối với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và hội quần chúng

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội các cấp trong tỉnh theo hướng tập trung cho cơ sở, gắn bó với đoàn viên, hội viên; tăng cường phối hợp công tác giữa Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội với các cơ quan, tổ chức có liên quan; tích cực tổ chức triển khai và nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội (*thực hiện thường xuyên, giao Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đoàn thể chính trị-xã hội tỉnh tham mưu*).

- Kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh gọn đầu mối bên trong gắn với sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của từng tổ chức trong các cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội. Rà soát, cắt giảm số ban, phòng và tương đương có chức năng, nhiệm vụ trùng lặp, chồng chéo; sắp xếp, thu gọn lại tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp như: Nhà Thiếu nhi, Trung tâm Dạy nghề Thanh niên, Trung tâm hoạt động Thanh thiếu niên trực thuộc Tỉnh đoàn và Trung tâm Dạy nghề và Hỗ trợ nông dân trực thuộc Hội Nông dân tỉnh...; thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ chuyên trách các cấp trong tỉnh, đi đôi với tăng cường sử dụng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên (*thực hiện từ năm 2018, giao Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các đoàn thể chính trị-xã hội tỉnh tham mưu*).

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả mô hình tự quản ở cộng đồng dân cư ở ấp, khu phố trong tỉnh (*giao Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong năm 2018*).

- Rà soát, xây dựng tổ chức bộ máy, phương thức hoạt động của các tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh hoạt động có hiệu quả và phù hợp với điều kiện mới (*giao Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện từ năm 2019*).

- Thực hiện mô hình cơ quan tham mưu, giúp việc chung khối Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị-xã hội tại 5/15 huyện, thị, thành phố trở lên ở những nơi đủ điều kiện (*giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng đề án trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong năm 2018*).

- Lãnh đạo, chỉ đạo các hội quần chúng hoạt động đúng theo nguyên tắc tự nguyện, tự quản, tự bảo đảm kinh phí hoạt động và tuân thủ pháp luật; nhà nước chỉ cấp kinh phí để thực hiện những nhiệm vụ do cấp ủy đảng và chính quyền giao (*thực hiện thường xuyên, giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tham mưu*).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Ban Thường vụ Tỉnh ủy trực tiếp chỉ đạo kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các nội dung được nêu trong Nghị quyết số 18-NQ/TW và thành lập Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ nêu trong Chương trình hành động này. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Tỉnh ủy viên, người đứng đầu ở các địa phương, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện Nghị quyết ở cơ quan, đơn vị, địa phương được phân công phụ trách.

2- Căn cứ vào Chương trình hành động và đặc điểm tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể hóa, đồng thời tổ chức triển khai thực hiện ở địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Riêng Đảng bộ Công an, Quân sự, Biên phòng tỉnh thực hiện theo hướng dẫn của ngành dọc Trung ương; Đảng bộ huyện Phú Quốc thực hiện theo Đề án đơn vị Hành chính-Kinh tế đặc biệt Phú Quốc.

3- Các ban của Tỉnh ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng và các cơ quan có liên quan căn cứ nội dung và nhiệm vụ phân công nêu trong Chương trình hành động này, chủ động và phối hợp xây dựng đề án, kế hoạch, quy định cụ thể để triển khai thực hiện.

4- Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan có liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh. *Thư*

Nơi nhận:

- TT Ban Bí thư (để b/c),
- Các ban Đảng Trung ương,
- VPTW Đảng (HN, Vụ II),
- Các đ/c Tạ Quang Phúc, Lê Tấn Việt, Nguyễn Minh Tuấn, Nguyễn Trường Giang, Vũ Anh Tuấn, Đặng Bá Phong, Trần Hoàng Kiếm,
- VP ĐU BTL QK9,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Các ban, sở ngành, ĐT cấp tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, ĐUTT,
- Lưu.

**T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ**



Nguyễn Thanh Nghị